Il sottoscritto …………………………………………………………..,dipendente-lavoratore dell’Istituto Comprensivo Campora-Aiello, prende nota e sottoscrive il presente

**“ Protocollo Condiviso”.**

In attuazione della misura di cui all’articolo 1, comma 1, n. 9), del [**D.P.C.M. 11 marzo 2020**](https://www.altalex.com/documents/news/2020/03/12/coronavirus-italia-si-ferma), che con riferimento alle attività professionali e produttive raccomanda intese tra le organizzazioni datoriali e sindacali, il 14 Marzo 2020 è stato sottoscritto il *“Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro”* aggiornato e integrato in data - 24 aprile 2020 - (di seguito “Protocollo condiviso”) alla luce degli ultimi provvedimenti del Governo.

Perseguendo l’obiettivo di conciliare la prosecuzione delle attività con necessarie e adeguate garanzie di sicurezza e salubrità vuoi degli ambienti di lavoro, vuoi delle modalità lavorative, il Protocollo condiviso detta Linee guida operative - dunque regole di condotta e procedure - finalizzate ad incrementare l’efficacia delle misure precauzionali adottate per contrastare l’epidemia da  Covid-19.

Unitamente agli accorgimenti inerenti allo svolgimento dell’attività lavorativa - quali il distanziamento sociale e l’utilizzo dei dispositivi di protezione personale -, agli ambienti di lavoro e all’organizzazione dello stesso, nel novero delle misure indicate nel Protocollo condiviso spiccano - al Punto 2 - le misure inerenti alle modalità di accesso al luogo di lavoro stesso. In particolare, la procedura operativa prevede le seguenti regole[1]:

* Il dipendente-lavoratore provvede al controllo della temperatura corporea prima dell’accessoai luoghi di lavoro;
* Stringente divieto di accesso qualora la temperatura corporea risulti superiore ai 37,5°;
* Isolamento momentaneo del soggetto in esame in caso di sintomi febbrili al quale deve essere fornita una mascherina (laddove non ne sia già in possesso). Il soggetto contatterà tempestivamente il proprio medico curante e seguire le indicazioni dallo stesso fornite;
* Il dipendente-lavoratore prende atto dell’informativa preventiva da parte del datore di lavoro al personale e a chiunque intenda accedere negli ambienti scolastici della preclusione dell’accesso a chi abbia avuto contatti, nei 14 giorni precedenti, con soggetti risultati positivi al Covid-19 o a chi provenga da zone a rischio contagio ai sensi delle indicazioni dell’OMS;
* Nel caso di ingresso di lavoratori già precedentemente risultati positivi al Covid-19 è necessaria una preventiva comunicazione avente ad oggetto la certificazione medica, rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza, che attesti la “avvenuta negativizzazione” del tampone secondo le modalità previste([2]).

Campora San Giovanni li,……………………………..

 Firma

 ………………………………………………………………